

JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" Podgorica

**P L A N**  
**INTEGRITETA**

Podgorica, septembar 2022. god.

## SADRŽAJ

<b>UVOD.....</b>	<b>3</b>
<b>1. OSNOVNI PODACI O USTANOVI.....</b>	<b>5</b>
<b>2. PODACI O LICU ODGOVORNOM ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA.....</b>	<b>6</b>
<b>3. PODACI O ČLANOV zMA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA.....</b>	<b>6</b>
<b>4. PODACI O PROCESU IZRADU PLANA INTEGRITETA.....</b>	<b>6</b>
<b>5. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA .....</b>	<b>7</b>
<b>6. PLAN INTEGRETITA.....</b>	<b>9</b>
<b>7. PRILOZI UZ PLAN INTEGRITETA .....</b>	<b>15</b>
<b>1. Rješenje o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje Plana integriteta.....</b>	<b>15</b>
<b>2. Rješenje o formiranju radne grupe za pripremu i izradu Plana integriteta.....</b>	<b>16</b>
<b>3. Odluka o usvajanju i stupanju na snagu Plana integriteta....</b>	<b>17</b>

## Uvod

Korupcija (*lat. corruptus – potplaćen*) je u savremenom crnogorskom društvu prisutna pojava, i suprotstavljanje njoj predstavlja jedan od najvećih izazova. U *pravnom* smislu korupcija je krivično djelo, koje u svojoj osnovi ima zloupotrebu povjerenja ili funkcije koja se obavlja u upravi, sudskoj vlasti, privredi, politici, školstvu, kulturi ili umjetnosti, ali i u neprivrednim subjektima ili organizacijama, radi sticanja materijalne ili nematerijalne koristi za koju nema pravne osnove. U *političkim* smislu, korupcija predstavlja povredu opšteg interesa zbog ličnog koristoljublja. Prema *etičkoj* odrednici korupcije, ova pojava je definisana kao „*moralna pokvarenost*“.

Korupcija je problem sa kojim se suočavaju gotovo sva savremena društva u svijetu. Taj problem se ispoljava i manifestuje u različitim oblicima i razmjerama nezavisno od ekonomske moći određene zajednice, zbog čega njegove posljedice mogu biti mnogobrojne i teške. Korupcija prevashodno negativno utiče na ekonomske tokove, jer dovodi do obeshrabrivanja ljudi spremnih za sigurna finansijska ulaganja, što istovremeno utiče na formiranje zone sive ekonomije i smanjenje prihoda u svim sferama.

Korupcija je pojava u društvu koja negativno utiče na sistem vrijednosti, što se direktno odražava na obrazovno-vaspitnu djelatnost i njegove učesnike. Samim tim stvaraju se uslovi za narušavanje legitimiteta i ugleda institucija školskog sistema, što, između ostalog za posledicu ima i nepovjerenje građana u ono što obrazovne institucije propagiraju i kakvu profilaciju daju korisnicima svojih usluga.

Dva su ključna smjera sprječavanja korupcije: primjena preventivnih mjera i primjena represivnih mjera. Prevencijom se sprječava nastanak koruptivnih pojava, a represivne mjere se primenjuju onda kada je korupcija nastupila i kada su se njene posljedice ispoljile. Jedan od načina za smanjenje obima korupcije je otkrivanje i otklanjanje uzroka, odnosno rizika za nastanak i razvoj korupcije.

**Plan integriteta** predstavlja preventivnu antikorupcijsku mjeru. Plan integriteta je dokument koji nastaje kao rezultat samoprocjene izloženosti institucije rizicima za nastanak i razvoj korupcije, kao i izloženosti etički i profesionalno neprihvatljivim postupcima.

**Cilj Plana integriteta** nije rješavanje pojedinačnih slučajeva korupcije, već uspostavljanje mehanizama koji će spriječiti i otkloniti okolnosti za nastanak korupcije, neetičkih i neprofesionalnih postupaka u svim oblastima funkcionisanja osnovnoškolske institucije. Izradom plana integriteta Škola vrši procjenu kvaliteta regulative, kadrova i procesa u praksi u svim oblastima njenog funkcioniranja (upravljanje institucijom, finansijama, kadrovima, javnim nabavkama, informacijama...), što je prvi korak u pravcu poboljšanja kvaliteta rada u tim oblastima. Cilj donošenja Plana integriteta je jačanje integriteta institucije, koji podrazumijeva individualnu čestitost, profesionalizam, etičnost, institucionalnu cjelovitost, kao i način postupanja u skladu s moralnim vrijednostima. Jačanje integriteta institucije dovodi do smanjenja rizika da se javna ovlašćenja obavljaju suprotno svrsi zbog kojih su ustanovljena, što doprinosi poboljšanju kvaliteta rada institucije, a time i povećanju povjerenja javnosti u njen rad. Planom integriteta se na sistemski način uvodi jedan od mehanizama dobrog upravljanja.

## 1. OSNOVNI PODACI O USTANOVI

Puni naziv škole	JAVNA USTANOVA UMJETNIČKA ŠKOLA ZA MUZIKU I BALET "VASA PAVIĆ"
Adresa	Novaka Miloševa broj 15
Telefon	020 / 231 853
Telefaks	/
Web-site	www.vasapavic.me
E-mail	skola@umj-pg.edu.me
Direktor Škole	Mr Tijana Ilić
Dan škole	22. mart
Logo škole	Škola ima logo urađen u skladu sa njenim djelovanjem, okruženjem i mjestom u kome egzistira
Unutrašnja površina škole (m <sup>2</sup> )	907m <sup>2</sup>
Površina okolnog zemljišta (m <sup>2</sup> )	1125m <sup>2</sup>
Kapacitet škole (maksimalan broj učenika)	1500
Broj učenika	1390
Područna jedinica	Matična ustanova ima i Područna odjeljenja u Tološima, Danilovgradu, Golubovcima i Tuzima
Jezici na kojima se izvodi nastava u školi	Crnogorski-srpski, bosanski I hrvatski jezik
Broj smjena u školi	Dvije

## 2. PODACI O LICU ODGOVORNOM ZA IZRADU I SPROVOĐENJE PLANA INTEGRITETA

Ime i prezime	Radno mjesto	Stepen stručne spreme	Radno iskustvo	Zvanje
Danijela Tomić	Pedagog Škole	VSS (VII stepen)	10 godina	Spec.pedagogije

## 3. PODACI O ČLANOVIMA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA INTEGRITETA

Ime i prezime	Radno mjesto	Stepen stručne spreme	Radno iskustvo	Uloga u radnoj grupi	Zvanje
Danijela Tomić	Pedagog škole	VII stepen	10 godina	Menadžer integriteta	Spec.pedagogije
Ivana Kaluđerović	Nastavnica violine	VII stepen	9 godina	Član radne grupe	Nastavnica violine
Ivona Malešić	Nastavnica klavira	VII stepen	15 godina	Član radne grupe	Nastavnica klavira

## 4. PODACI O PROCESU IZRADE PLANA INTEGRITETA

Datum početka izrade	01. septembar 2022. godine
Datum završetka izrade	28.septembar 2022. godine

## 5. METODOLOGIJA PROCJENE INTENZITETA RIZIKA

### a/ Legenda termina i simbola

Intenzitet rizika dobija se množenjem vjerovatnoće i posljedice, upotrebom matrice rizika „vjerovatnoća (1-10) x posljedica (1-10)” koja je prikazana na grafikonu koji slijedi.

POSljedica	ozbiljna	10									
		9									
		8									
	umjerena	7									
		6									
		5									
		4									
	mala	3									
		2									
		1									
Intenzitet rizika (posljedica x vjerovatnoća)	niska			srednja			visoka				
	VJEROVATNOĆA										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

### b/ Ukupna procjena rizika od korupcije i drugih oblika narušavanja integriteta

- /V - Rizik visokog intenziteta – Korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta su već prisutni u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti
- /S - Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole može upravljati tim rizikom

- /N - Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će se pojaviti korupcija ili drugi oblici narušavanja integriteta u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole

### c/ Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100, tako da ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma malom« posljedicom (rizik niskog intenziteta), ocjene od 16-48 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »umjerenom« posljedicom (rizik srednjeg intenziteta) dok ocjene od 49-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije ili drugih oblika narušavanja integriteta sa »veoma velikom« posljedicom (rizik visokog intenziteta).

### d/ Status rizika od prethodne provjere

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

Datum provjere: 28. septembart 2022. godine

Provjeru izvršio-la: Danijela Tomić, Ivona Malešić, Ivana Kaluđerović

\*Legenda:

\*\*Legenda:

procjena rizika	nizak	srednji	visok
	1-15	16-48	49-100

Napredak stanja od prethodne provjere	bez promjena	povećan rizik	smanjen rizik
	↔	↑	↓

## 6. PLAN INTEGRITET

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ Podgorica

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA					REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA	
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici(rezidualni)	Vje r.	Po slj edi ce	Pr ocj en a	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St.	Kratak opis i ocjena realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Donošenje nezakonitih odluka Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Interne i eksterne kontrole	Donošenje odluka pod uticajem eksternih i drugih neprihvatljivih uticaja, Upotreba širokih diskrecionih prava	2	3	6	Jačanje transparentnosti prilikom donošenja odluka, propisa i drugih opštih akata,	direktor sekretar	Kontinuirano	↔	
								Vršenje redovne kontrole u procesu odlučivanja i usaglašenosti odluka sa zakonom	direktor sekretar	kontinuirano		
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Interne i eksterne kontrole	Upotreba širokih diskrecionih ovlaštenja	2	3	6	Vršenje redovne kontrole u procesu odlučivanja i usaglašenosti odluka sa zakonom	sekretar direktor	Kontinuirano	↔	
1.2 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Neadekvatno strateško planiranje rada institucije	Podjela radnih zadataka	Odstupanje u sprovođenju strategije razvoja institucije, programa i planova rada	3	3	9	Izvjštavanje o sprovođenju strategije razvoja, o mjerama za unapređivanja i poboljšanja rada ustanove, planu razvoja ustanove	pedagog direktor	Kontinuirano	↓	

2.1	Nabavka robe i usluga	službenik za javne nabavke	Neadekvatno sprovođenje postupaka javnih nabavki	Zakon o javnim nabavkama Komisija za kontrolu procesa javnih nabavki Obuka i savjetovanje na temu integriteta	Sukob interesa u postupku javnih nabavki, Odstupanje od zakonskih procedura, Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	3	3	9	Donošenje plana javnih nabavki za tekuću godinu do kraja januara tekuće godine ,	direktor rukovodilac finansijsko računovodstvenih poslova	kontinuirano	↓
									Podnošenje izvještaja o sprovedenim postupcima javnih nabavki na godišnjem nivou	direktor računovođa	Kontinuirano	
2.1	Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor	Nezakonito donošenje odluka pri procesu zapošljavanja	Zakoni i pravilnici Interne i eksterne kontrole	Zapošljavanje bez javnog oglašavanja suprotno zakonu i pravilniku o oragnizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	4	4	16	Kontrola procesa zapošljavanja zaposlenih u instituciji	direktor sekretar	kontinuirano	↑
3.1	Kadrovska politika; Obavljanje poslova i radnih zadataka	direktor	Nezakonit proces planiranja i sprovođenja procedure zapošljavanja	Zakoni i pravilnici Interne i eksterne kontrole	Zapošljavanje bez javnog oglašavanja suprotno zakonu i pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	4	4	16	Kontrola procesa zapošljavanja zaposlenih i instituciji	direktor sekretar	Kontinuirano	↑
3.1	Planiranje i upravljanje finansijama	rukovodilac finansijsko računovodstvenih poslova	Nepodnošenje kvartalnih finansijskih izvještaja	Pravilnici i uputstva Interna kontrola	Netransparentnost u postupku raspolaganja budžetskim sredstvima  Neracionalno trošenje budžetskih sredstava	3	4	12	Kontinuirano dostavljanje kvartalnih finansijskih izvještaja o raspolaganju budžetskim sredstvima u skladu sa Pravilnikom o načinu sačinjavanja i podnošenja finasijskih izvještaja budžeta, državnih fondova i jedinica lokalne samouprave	direktor računovođa	kontinuirano	↓
3.2	Kadrovska politika; Obavljanje poslova i radnih zadataka	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni i podzakonska akta	Primanje poklona suprotno odredbama zakona	4	4	16	Donijeti i objaviti obavještenje kojim će se svi zaposleni upoznati o obavezama prijavljivanja svih poklona,	svi zaposleni	kontinuirano	↓

3.2	Kadrovska politika; Obavljanje poslova i radnih zadataka	svi zaposleni	Primanje nedozvoljenih poklona ili druge nedozvoljene koristi	Zakoni i podzakonska akta	Primanje poklona suprotno odredbama zakona	4	4	16	Donijeti interno upustvo o vođenju evidencije primljenih poklona zaposlenih	svi zaposleni	Kontinuirano	↓
3.3	Kadrovska politika; Obavljanje poslova i radnih zadataka	direktor službenik za javne nabavke	Sukob interesa Narušavanje principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta	Gubitak i smanjenje povjerenja javnosti u rad institucije zbog nedovoljne transparentnosti i informisanosti javnosti o radu institucije	3	4	12	Proaktivno objavljivanje informacija iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni sa stepenom tajnosti u skladu sa zakonom,	sekretar rukovodilac finansijsko računovodstvenih poslova direktor	Kontinuirano	↔
									Omogućiti dostupnost relevantnih dokumenata	sekretar rukovodilac finansijsko računovodstvenih poslova direktor	Kontinuirano	
4.1	Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata Ustanove	direktor ICT koordinator svi zaposleni	Ugrožavanje zaštite podataka Nestručan i neprofesionalan rad	Pojačan stručni nadzor Pravilnici i uputstva Interna kontrola	Neadekvatna evidencija i čuvanje službenih podataka i dokumenata, Nasavjestan i nestručan rad, Čurenje povjerljivih informacija sadržanih u MEIS aplikaciji Neblagovremeno ažuriranje podataka u MEIS aplikaciji	3	5	15	Redovna kontrola podataka u MEIS aplikaciji,	sekretar direktor ICT koordinator	Kontinuirano	↑
									Stručna pomoć nastavnom osoblju o MEIS aplikaciji	sekretar ICT koordinator direktor	Kontinuirano	
4.1	Čuvanje i bezbjednost podataka i	direktor	Sukob interesa Narušavanje	Zakoni i podzakonska akta	Gubitak i smanjenje povjerenja javnosti u rad institucije zbog	3	5	15	Proaktivno objavljivanje informacija iz člana 12 Zakona o slobodnom	sekretar direktor	kontinuirano	↔

dokumenata	direktor	principa transparentnosti	Zakoni i podzakonska akta	nedovoljne transparentnosti i informisanosti javnosti o radu institucije	3	5	15	pristupu informacija i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti u skladu sa zakonom	Omogućiti dostupnost relevantnih dokumenata na web stranici, stranici škole na facebook-u, na oglasnoj tabli i sl	direktor ICT koordinator		↔
5.1 Zakup školskih prostorija	direktor	Sukob interesa Prekoračenje i zloupotreba službenih nadležnosti	Interna akta institucije Interne kontrole institucije	Davanje u zakup školskih prostorije suprotno odredbama zakona	2	2	4	Jačanje transparentnosti rada		sekretar direktor	kontinuirano	↔
6.1 Slobodan pristup informacijama	direktor službenik za javne nabavke	Narušavanje principa transparentnosti	Zakon o slobodnom pristupu informacijama	Neobjavlivanje dokumenta shodno Zakonu o slobodnom pristupu informacijama, kao i ostalih informacija od značaja za građane	2	3	6	Objaviti vodič za slobodan pristup informacijama institucije		direktor	Kontinuirano	↔
7.1 Odnosi sa javnošću	direktor	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj Narušavanje integriteta institucije  Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Princip četiri oka	Nedovoljna informisanost javnosti o radu institucije	3	3	9	Odrediti službenika zaduženog za odnose sa javnošću		direktor		↔

## 7. PRILOZI UZ PLAN INTEGRITETA

- 1. Rješenje o određivanju odgovornog lica za izradu i sprovođenje Plana integriteta**
- 2. Rješenje o formiranju radne grupe za pripremu i izradu Plana integriteta**
- 3. Odluka o usvajanju i stupanju na snagu Plana integriteta**

Menadžer integriteta,  
Danijela Tomić

---

Odgovorno lice, direktorica  
Mr Tijana Ilić

---